



Audition Kompetencia Riport

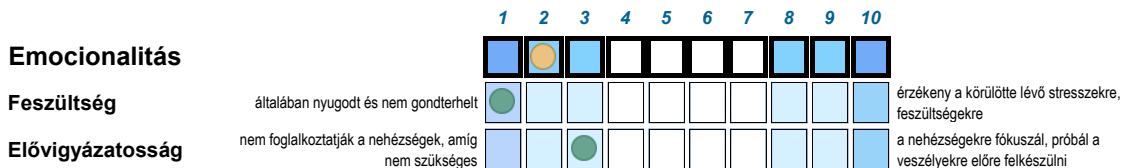
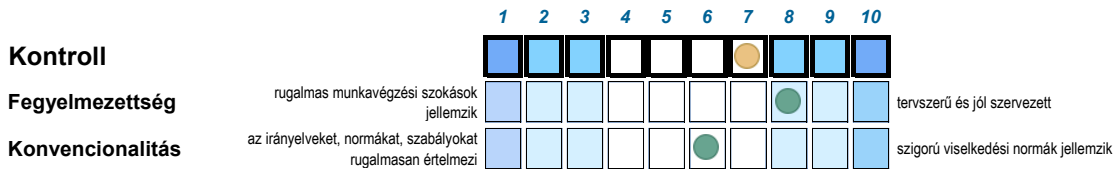
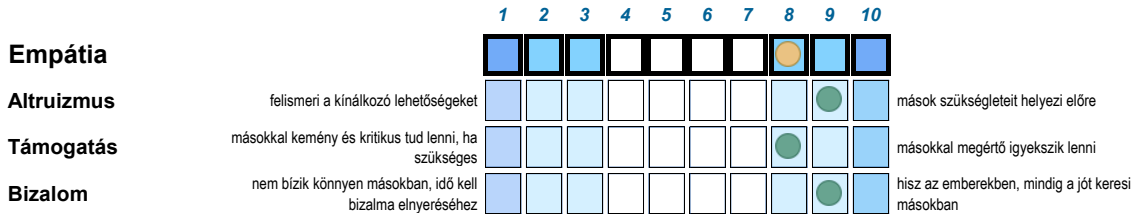
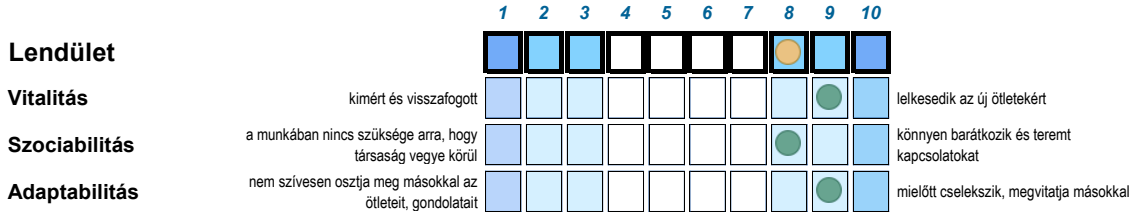
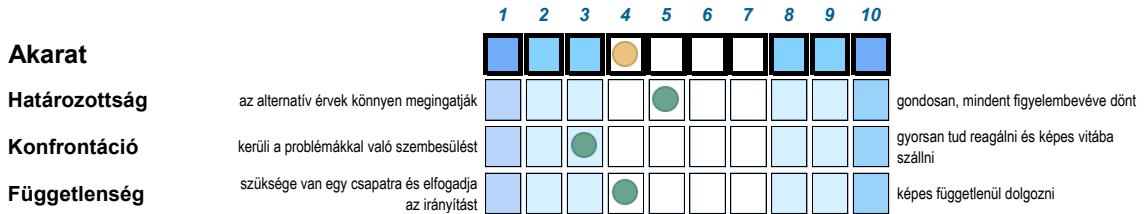
Kovács János

A kérdőív kitöltésének ideje: 2020. 09. 20.
Cég: Psidium Onlinetesztek Ltd



GRAFIKUS SZEMÉLYISÉG PROFIL

Kovács János
Középvezetői Kompetencia Modell

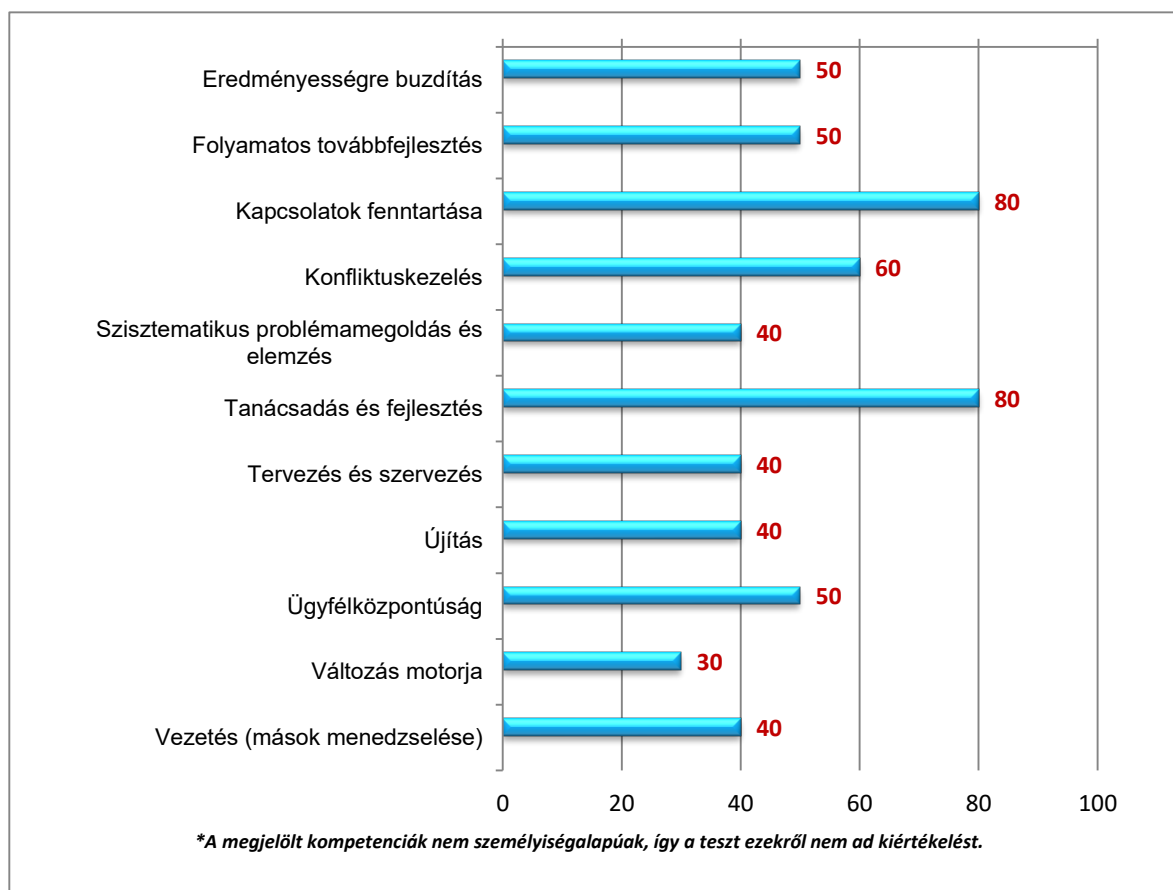


Összefoglalás

A következő táblázat összefoglalja, hogy a jelölt személyiség-eredményei hogyan illeszkednek a kompetencia-modellhez.

Az eredmények értelmezésekor vegye figyelembe a következőket:

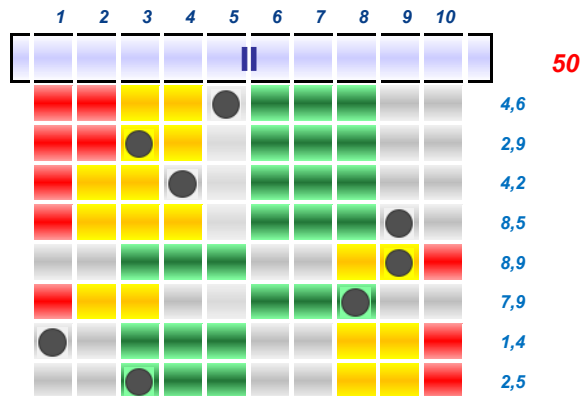
- A kompetenciák megfelelése azt mutatja, hogy jelölt személyiség vonásai mennyire felelnek meg a kompetencia modellnek. Az illeszkedés magas foka egy olyan személyiségprofil jelez, amely valószínűleg rendelkezik az adott kompetenciával. Azonban egy alacsony illeszkedés azt jelöli, hogy a kompetencia megjelenése nem valószínű.
- A kompetencia megjelenését a személyiségen kívül más tényezők is befolyásolják, mint például a tudás, a tapasztalat, veleszületett képességek és tanult készségek. Ezért a magas egyezést mutató profil még nem garancia a kompetencia megjelenésére, és az alacsony illeszkedés sem bizonyítja a kompetencia hiányát.



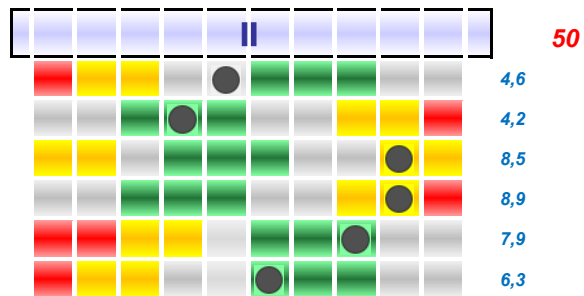
Kompetencia részletező

%

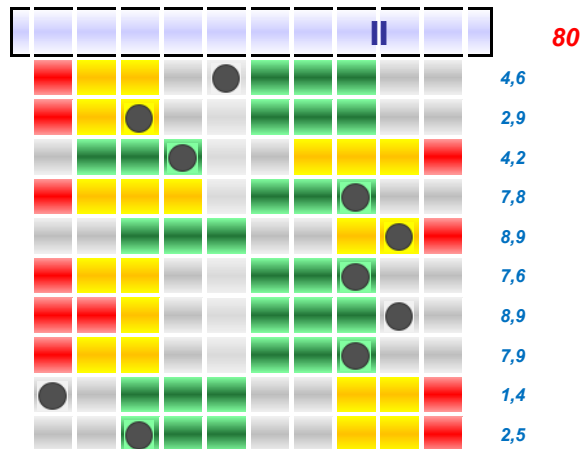
Eredményességre buzdítás



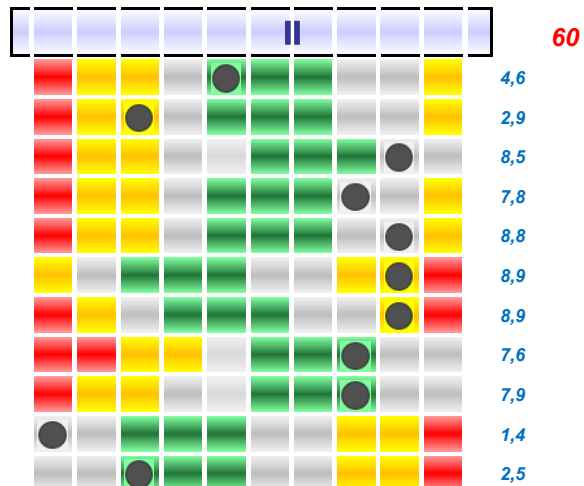
Folyamatos továbbfejlesztés



Kapcsolatok fenntartása

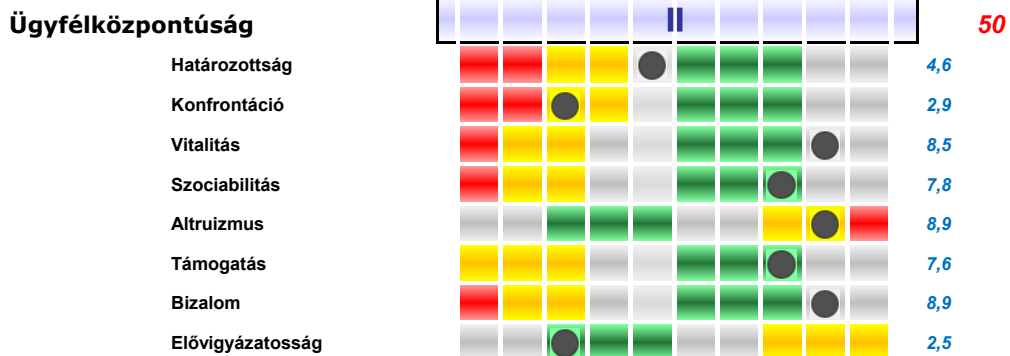
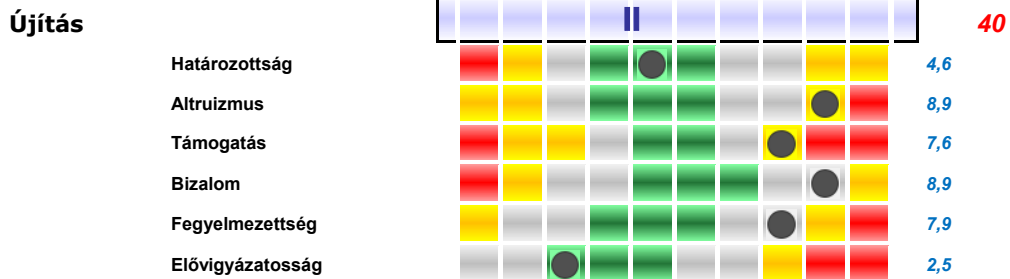
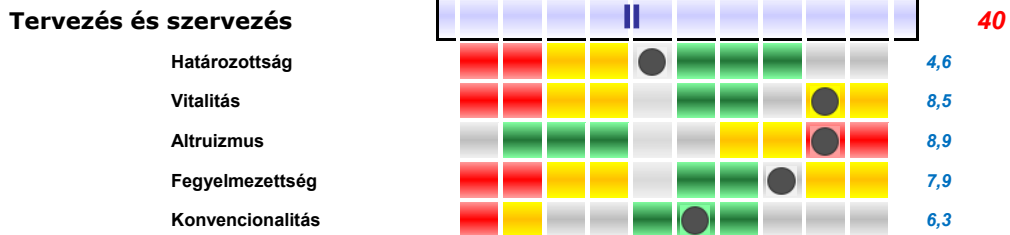
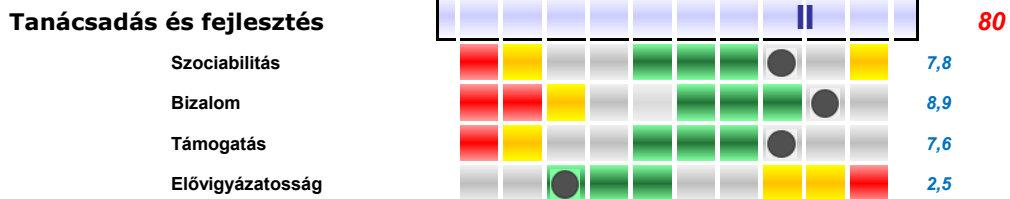
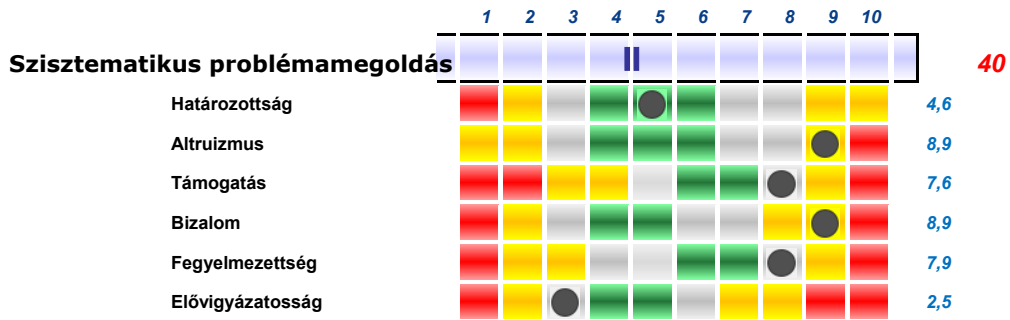


Konfliktuskezelés



Kompetencia részletező

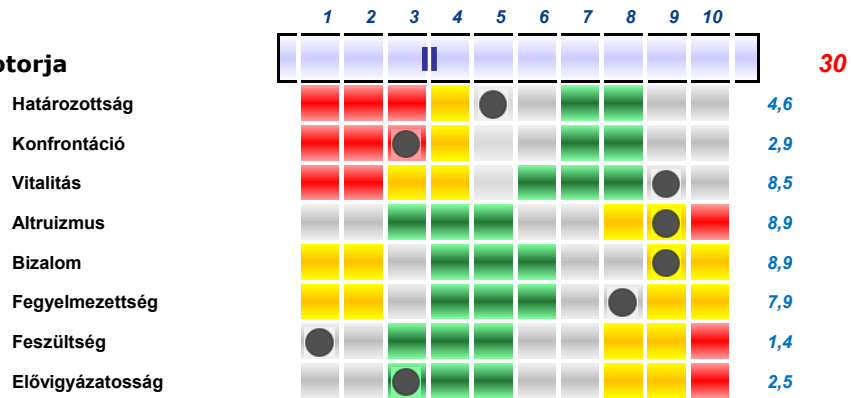
%



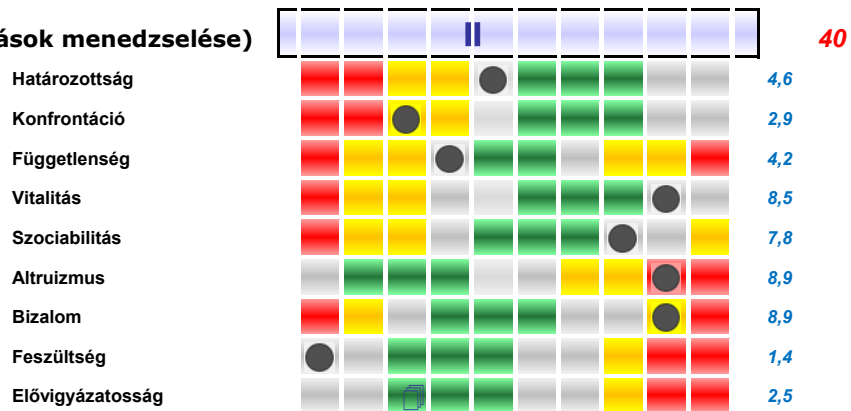
Kompetencia részletező

%

Változás motorja



Vezetés (mások menedzselése)

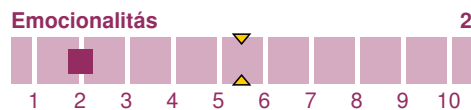
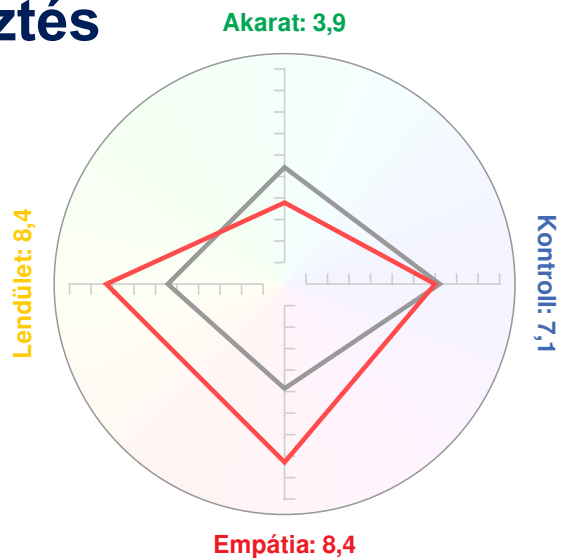


Folyamatos továbbfejlesztés

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 49.6 (50% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás	Magyarázat
Akarat	Céltudatos (Határozottság)	3,9	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!	
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	7,1	Hajlamos magában tartani, amit gondol. Keressen példát, amikor nézeteltérést oldott meg!	
	Demokratikus (Függetlenség)	8,4	Vannak saját gondolatai, de szeret mások véleményére építeni.	
Lendület	Érdeklődő (Vitalitás)	8,4	Szereti az új ötleteket és a változást – könnyen ráun valamire? Utal arra valami, hogy képes hosszú távon koncentrálni?	
	Társasági (Szociabilitás)	7,1	Nagyon bensőséges a viszonya kollégáival. Mennyire tud objektív maradni?	
	Konzultáló (Adaptabilitás)	7,1	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!	
Empátia	Feladat-orientált (Altruizmus)	8,4	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!	
	Realista (Támogatás)	7,1	Mindig próbál segíteni – képes-e nemet mondani?	
	Ravaszság (Bizalom)	7,1	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!	
Kontroll	Strukturált (Fegyelmezett)	7,1	Betartatja a szabályokat és a folyamatokat, ha szükséges, de amúgy rugalmas. Vizsgálja meg, hogy következetes-e!	
	Óvatos (Konvencionalitás)	7,1	Saját feladatait tekintve felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – szükség esetén rugalmas.	

Emocionalitás

Higgadt (Feszültség)



Érett (Elővigyázatosság)



Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre!

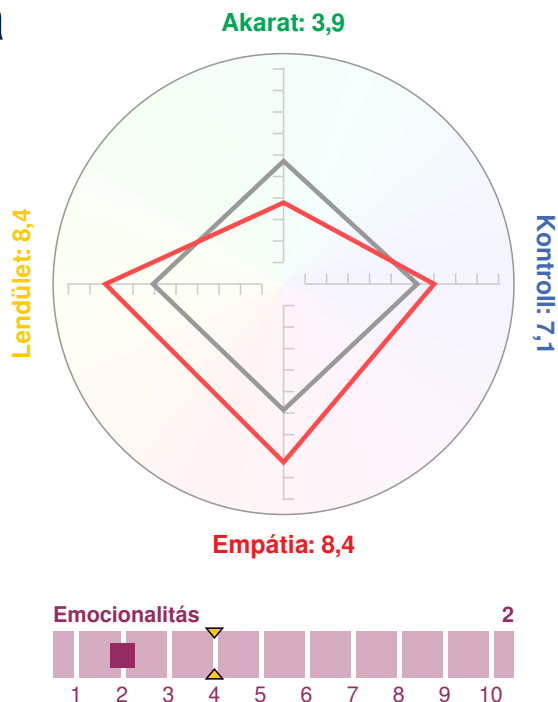
Optimista és előre néz. Előfordult-e, hogy komolyabbra fordultak a dolgok, mint azt eredetileg gondolta?

Kapcsolatok fenntartása

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 55.6 (80% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló

Az ideálisnál alacsonyabb Ideális Az ideálisnál magasabb
 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Akarat		
	Céltudatos (Határozottság)	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!
	Szókimondó (Konfrontáció)	Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
	Demokratikus (Függetlenség)	Vannak saját gondolatai, de szeret mások véleményére építeni.
Lendület		
Érdeklődő (Vitalitás)		Szereti az új ötleteket és a változást – könnyen ráun valamire? Utal arra valami, hogy képes hosszú távon koncentrálni?
Társasági (Szociabilitás)		Könnyen illeszkedik be új csapatba. Képes kapcsolatot teremteni, ha szükséges, de nem erőlteti magát másokra.
Konzultáló (Adaptabilitás)		Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!
Empátia		
	Feladat-orientált (Altruizmus)	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!
	Segítőképz (Támogatás)	Szükség esetén segít, de elvárja, hogy az emberek teljesítsék, amit elvárnak tőlük.
	Bizalommal teli (Bizalom)	Hajlamos hinni az embereknek. Csalódott már valakiben?
Kontroll		
	Strukturált (Fegyelmezetttség)	Betartatja a szabályokat és a folyamatokat, ha szükséges, de amúgy rugalmas. Vizsgálja meg, hogy következetes-e!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.

Emocionalitás

Bizalommal teli (Feszültség)



Magabiztos. Mit szeretnének jobban csinálni?

Optimista (Elővigyázatosság)



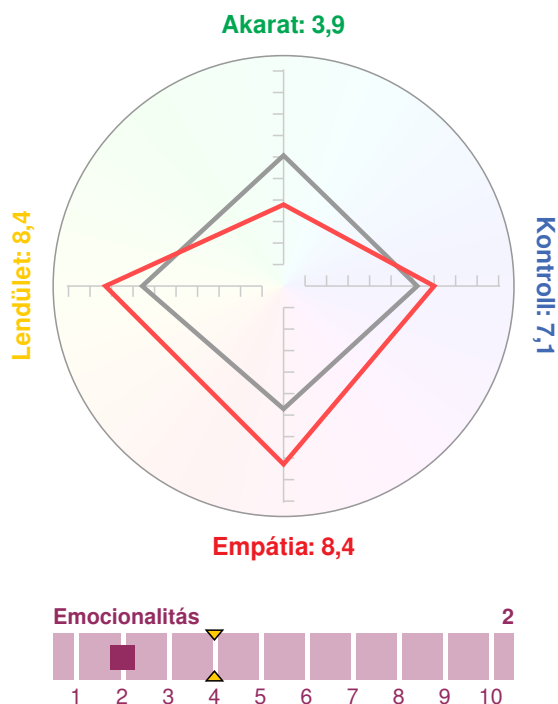
Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

Konfliktuskezelés

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 51.0 (60% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló

Az ideálisnál alacsonyabb Ideális Az ideálisnál magasabb
10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Akarat		
	Eltökélt (Határozottság)	Hallgat másokra – keressen példákat, amikor rávett másokat, hogy a dolgokat másképp szemléljék!
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Együtműködő (Függetlenség)		Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!
Lendület		
Lelkes (Vitalitás)		Szereti az új ötleteket, de képes-e koncentrálni és befejezni a feladatot, ha szükséges?
Társasági (Szociabilitás)		Jól dolgozik csapatban – élvezi a társaságot. Képes önálló munkára is, ha szükséges?
Konzultáló (Adaptabilitás)		Szeret másokkal együtt dolgozni. Mennyire hatékony egyedül?
Empátia		
	Pragmatikus (Altruizmus)	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
Segítőképző (Támogatás)		Szükség esetén segít, de elvárja, hogy az emberek teljesítsék, amit elvárnak tőlük.
	Ravaszszerű (Bizalom)	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!
Kontroll		
Strukturált (Fegyelmezett)		Betartja a szabályokat és a folyamatokat, ha szükséges, de amúgy rugalmas. Vizsgálja meg, hogy következetes-e!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.
Emocionalitás		
Bizalommal teli (Feszültség)		Magabiztos. Mit szeretnének jobban csinálni?
Optimista (Elővigyázatosság)		Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

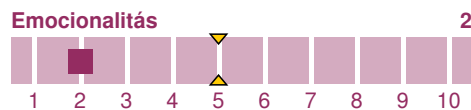
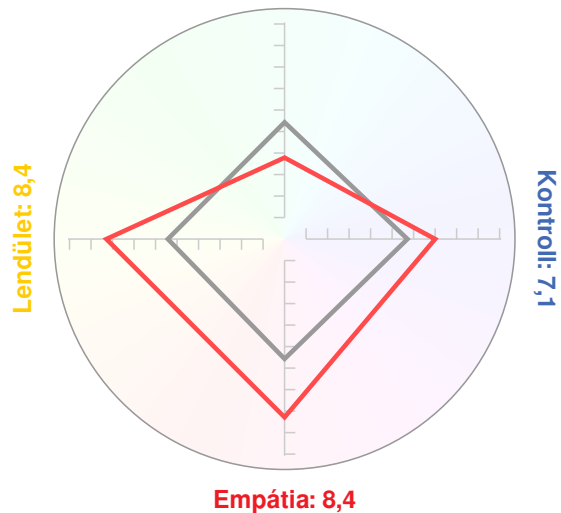
Audition - Referencia profil Kovács János

Szisztematikus problémamegoldás és elemzés Akarat: 3,9

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 46.2 (40% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás
Akarat	Eltökélt (Határozottság)	3,9	Képes egy vitás kérdést mindkét oldalról szemlélni. Nem ingatható meg könnyen, de nem is túl elkötelezett!
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	~4,5	Hajlamos magában tartani, amit gondol. Keressen példát, amikor nézeteltérést oldott meg!
	Együttműködő (Függetlenség)	~4,5	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!
Lendület	Érdeklődő (Vitalitás)	8,4	Szereti az új ötleteket és a változást – könnyen ráun valamire? Utal arra valami, hogy képes hosszú távon koncentrálni?
	Társasági (Szociabilitás)	8,4	Nagyon bensőséges a viszonya kollégáival. Mennyire tud objektív maradni?
	Konzultáló (Adaptabilitás)	8,4	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!
Empátia	Pragmatikus (Altruizmus)	8,4	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
	Realista (Támogatás)	8,4	Ott segít, ahol tud. Túl sokat vállal? Mondjon példát, amikor feladatokat delegált!
	RavasZ (Bizalom)	8,4	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmezettség)	7,1	Előre gondolkodik és tervez. Vizsgálja meg, hogyan reagál a változó követelményekre!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	7,1	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.

Emocionalitás

Higgadt (Feszültség)



Érett (Elővigyázatosság)



Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfélesztésre!

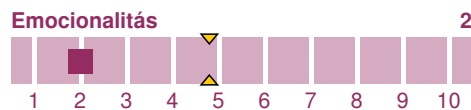
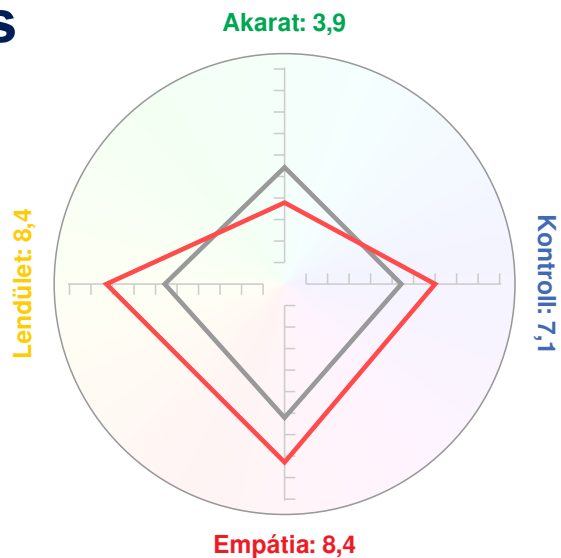
Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

Tanácsadás és fejlesztés

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 56.1 (80% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló

Az ideálisnál alacsonyabb Ideális Az ideálisnál magasabb
 10 9 8 7 6 5 4 3 2 1 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

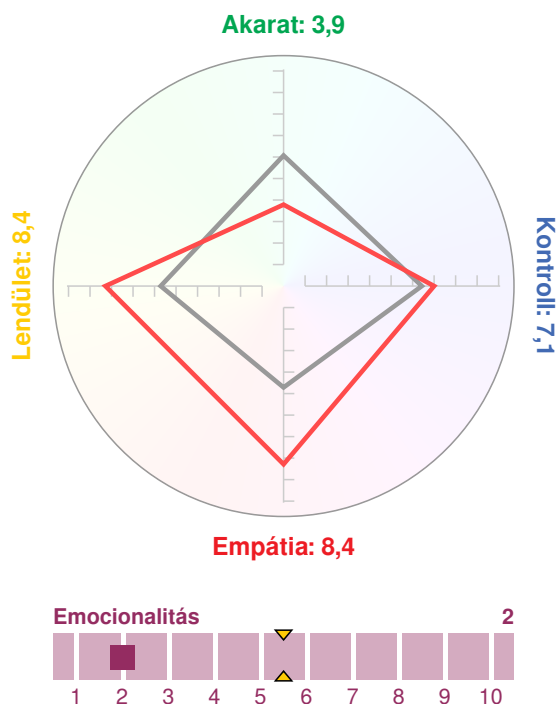
Akarat		
	Eltökélt (Határozottság)	Képes egy vitás kérdést mindkét oldalról szemlélni. Nem ingatható meg könnyen, de nem is túl elkötelezett!
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	Hajlamos magában tartani, amit gondol. Keressen példát, amikor nézeteltérést oldott meg!
Együttműködő (Függetlenség)		Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!
Lendület		
Érdeklődő (Vitalitás)		Szereti az új ötleteket és a változást – könnyen ráun valamire? Utal arra valami, hogy képes hosszú távon koncentrálni?
Társasági (Szociabilitás)		Jól dolgozik csapatban – élvezzi a társaságot. Képes önálló munkára is, ha szükséges?
Konzultáló (Adaptabilitás)		Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!
Empátia		
	Pragmatikus (Altruizmus)	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
	Realista (Támogatás)	Ott segít, ahol tud. Túl sokat vállal? Mondjon példát, amikor feladatokat delegált!
Bizalommal teli (Bizalom)		Hajlamos hinni az embereknek. Csalódott már valakiben?
Kontroll		
Jó ítélőképesség (Fegyelmezetttség)		Jól szervezett és aprólékos. Keressen példákat, amikor alkalmazkodott a körülményekhez!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.
Emocionalitás		
Higgadt (Feszültség)		Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfelzárkózásra!
Optimista (Elővigyázatosság)		Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

Tervezés és szervezés

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 44.9 (40% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



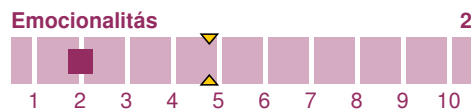
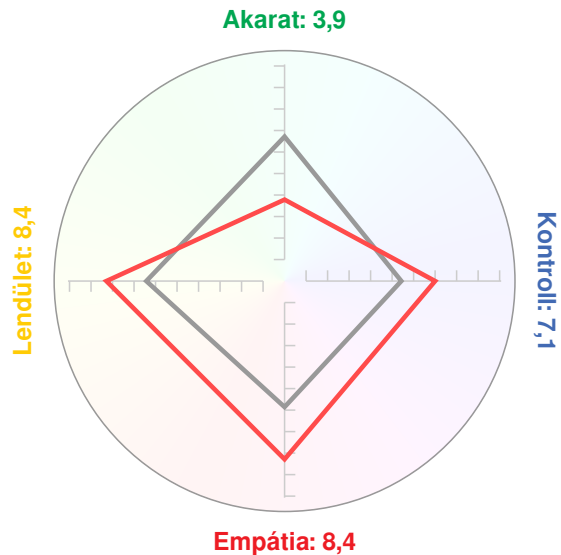
Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás	Magyarázat
Akarat	Céltudatos (Határozottság)	3,9	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!	
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	3,9	Hajlamos magában tartani, amit gondol. Keressen példát, amikor nézeteltérést oldott meg!	
	Együtműködő (Függetlenség)	3,9	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!	
Lendület	Érdeklődő (Vitalitás)	8,4	Szereti az új ötleteket, de képes-e koncentrálni és befejezni a feladatot, ha szükséges?	
	Társasági (Szociabilitás)	8,4	Nagyon bensőséges a viszonya kollégáival. Mennyire tud objektív maradni?	
	Konzultáló (Adaptabilitás)	8,4	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!	
Empátia	Feladat-orientált (Altruizmus)	8,4	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!	
	Realista (Támogatás)	8,4	Mindig próbál segíteni – képes-e nemet mondani?	
	Ravaszk (Bizalom)	8,4	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!	
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmeztség)	7,1	Előre gondolkodik és tervez. Vizsgálja meg, hogyan reagál a változó követelményekre!	
	Nyitott gondolkodású (Konvencionalitás)	7,1	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.	
Emocionalitás	Higgadt (Feszültség)	2	Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre!	
	Érett (Elővigyázatosság)	2	Optimista és előre néz. Előfordult-e, hogy komolyabbra fordultak a dolgok, mint azt eredetileg gondolta?	

Ügyfélközpontúság

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 49.3 (50% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



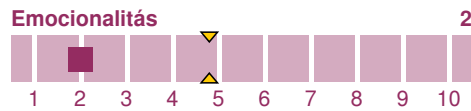
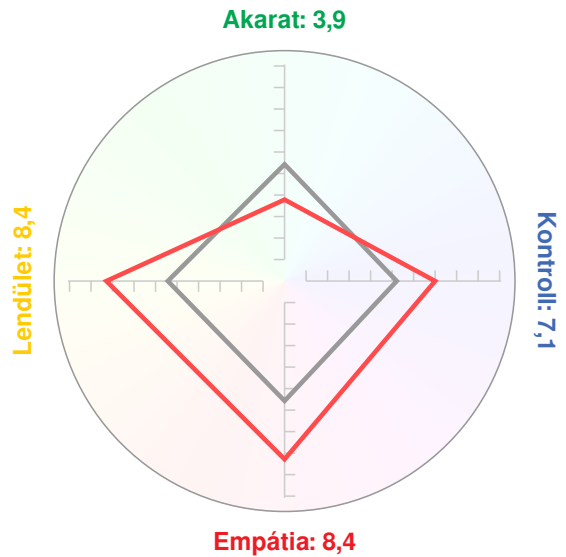
Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás	Magyarázat
Akarat	Céltudatos (Határozottság)	3	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!	
	Szókimondó (Konfrontáció)	2	Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!	
	Együtműködő (Függetlenség)	1	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!	
Lendület	Lelkes (Vitalitás)	3	Szereti az új ötleteket, de képes-e koncentrálni és befejezni a feladatot, ha szükséges?	
	Társasági (Szociabilitás)	2	Könnyen illeszkedik be új csapatba. Képes kapcsolatot teremteni, ha szükséges, de nem erőlteti magát másokra.	
	Konzultáló (Adaptabilitás)	4	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!	
Empátia	Feladat-orientált (Altruizmus)	2	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!	
	Segítőképző (Támogatás)	2	Szükség esetén segít, de elvárja, hogy az emberek teljesítsék, amit elvárnak tőlük.	
	Bizalommal teli (Bizalom)	3	Hajlamos hinni az embereknek. Csalódott már valakiben?	
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmezetttség)	3	Jól szervezett és aprólékos. Keressen példákat, amikor alkalmazkodott a körülményekhez!	
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	1	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.	
Emocionalitás	Higgadt (Feszültség)	4	Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív önfejlesztésre!	
	Optimista (Elővigyázatosság)	3	Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?	

Újítás

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 45.5 (40% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás
Akarat	Eltökélt (Határozottság)	3,9	Képes egy vitás kérdést mindkét oldalról szemlélni. Nem ingatható meg könnyen, de nem is túl elkötelezett!
	Önérvényesítő (Konfrontáció)	~3,5	Hajlamos magában tartani, amit gondol. Keressen példát, amikor nézeteltérést oldott meg!
	Együttműködő (Függetlenség)	~3,5	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!
Lendület	Érdeklődő (Vitalitás)	~4,5	Szereti az új ötleteket és a változást – könnyen ráun valamire? Utal arra valami, hogy képes hosszú távon koncentrálni?
	Társasági (Szociabilitás)	~4,5	Nagyon bensőséges a viszonya kollégáival. Mennyire tud objektív maradni?
	Konzultáló (Adaptabilitás)	~4,5	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!
Empátia	Pragmatikus (Altruizmus)	~8,5	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
	Realista (Támogatás)	~8,5	Mindig próbál segíteni – képes-e nemet mondani?
	Ravasz (Bizalom)	~8,5	Megbíz abban, amit mondanak neki. Mondjon példát, amikor úgy érezte, nem kellett volna megbíznia valakiben!
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmezetttség)	~7,5	Jól szervezett és aprólékos. Keressen példákat, amikor alkalmazkodott a körülményekhez!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	~7,5	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.

Emocionalitás

Higgadt (Feszültség)



Optimista (Elővigyázatosság)



Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre!

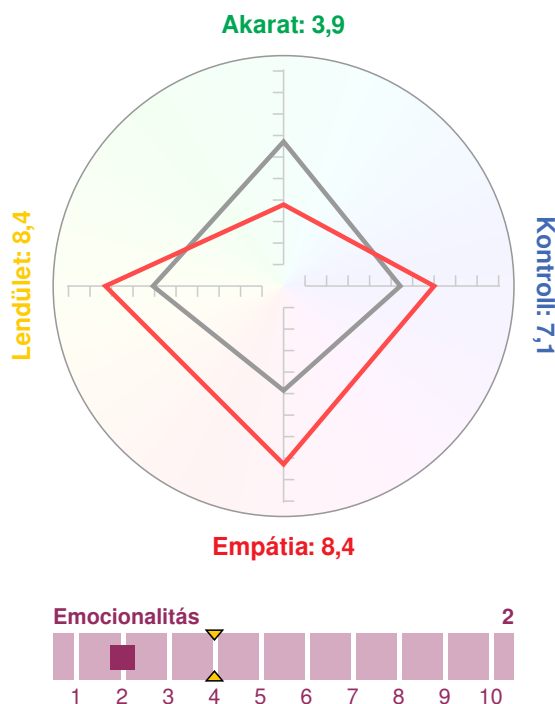
Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

Változás motorja

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 44.4 (30% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



Dimenzió	Alfaktor	Érték	Leírás	Magyarázat
Akarat	Céltudatos (Határozottság)	~3	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!	
	Szókimondó (Konfrontáció)	~2	Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!	
	Együtműködő (Függetlenség)	~1	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!	
Lendület	Lelkes (Vitalitás)	~1	Reagál mások lelkesedésére – be lehet vonni? Lehet-e csapattag?	
	Társasági (Szociabilitás)	~2	Nagyon bensőséges a viszonya kollégáival. Mennyire tud objektív maradni?	
	Konzultáló (Adaptabilitás)	~3	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!	
Empátia	Feladat-orientált (Altruizmus)	~2	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!	
	Realista (Támogatás)	~1	Mindig próbál segíteni – képes-e nemet mondani?	
	Ravasz (Bizalom)	~2	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!	
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmezetttség)	~2	Jól szervezett és aprólékos. Keressen példákat, amikor alkalmazkodott a körülményekhez!	
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	~1	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.	
Emocionalitás	Bizalommal teli (Feszültség)	~2	Magabiztos. Mit szeretnének jobban csinálni?	
	Optimista (Elővigyázatosság)	~1	Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?	

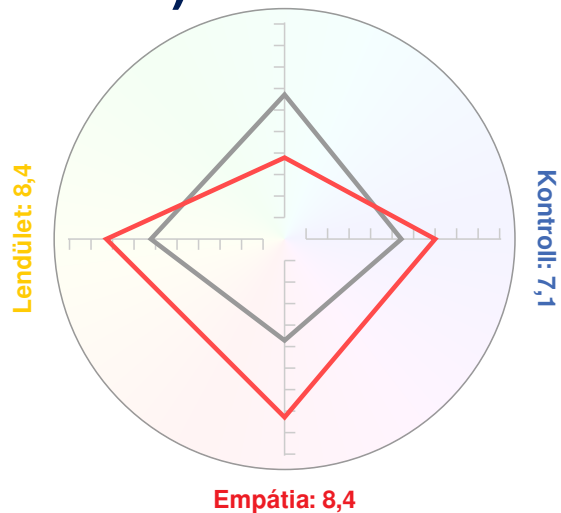
Vezetés (mások menedzselése)

Akarat: 3,9

Ezen az oldalon két olyan ábra található, amelyek azt mutatják, hogy János profilja mennyire áll közel az elvárt referencia profilhoz. A jobboldali ábra az 5 fő dimenzió alapuló összesített illeszkedést mutatja. A lenti ábra ugyanezt szemlélteti részletesebben, a 13 alfaktor alapján.

A jobboldali ábrán az elvárt referencia profilt a szürke vonal jelöli. Az Emocionalitás ideális szintjét a sárga háromszög alakú jelzések mutatják.

Az illeszkedés mértéke: 45.8 (40% illeszkedés)



Illeszkedési összefoglaló



Dimenzió	Alfaktor	Érték	Magyarázat
Akarat	Céltudatos (Határozottság)	~3.9	Túl könnyen meggyőzhető – mondjon példákat, hogyan győzött meg másokat!
	Szókimondó (Konfrontáció)	~3.9	Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
	Együtműködő (Függetlenség)	~3.9	Döntés előtt konzultál másokkal – keressen példát, amikor saját elképzeléseit megosztotta másokkal!
Lendület	Lelkes (Vitalitás)	~8.4	Szereti az új ötleteket, de képes-e koncentrálni és befejezni a feladatot, ha szükséges?
	Társasági (Szociabilitás)	~8.4	Jól dolgozik csapatban – élvezi a társaságot. Képes önálló munkára is, ha szükséges?
	Konzultáló (Adaptabilitás)	~8.4	Meg kell vitatnia másokkal az ötleteit. Mondjon példát, amikor önállóan befejezett egy munkát!
Empátia	Feladat-orientált (Altruizmus)	~8.4	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban!
	Realista (Támogatás)	~8.4	Mindig próbál segíteni – képes-e nemet mondani?
	Ravasz (Bizalom)	~8.4	Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!
Kontroll	Jó ítélőképesség (Fegyelmezetttség)	~7.1	Jól szervezett és aprólékos. Keressen példákat, amikor alkalmazkodott a körülményekhez!
	Nyitott gondolkodású (Konvencionális)	~7.1	Felelősségteljes. Nem kezeli mereven a szabályokat – rugalmas.
Emocionalitás	Bizalommal teli (Feszültség)	~2	Magabiztos. Mit szeretnének jobban csinálni?
	Optimista (Elővigyázatosság)	~2	Pozitív hozzáállású. Ez mindig így volt?

János, Kovács

Kompetencia	Definíció	Hasonlósági Index	Legnagyobb eltérés
Eredményességre buzdítás	A szervezetet és önmagát próbára tevő egyre szigorúbb követelmények felállítása és egyre nagyobb teljesítmény elérésére való törekvés.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Folyamatos továbbfejlesztés	Tökéletesebb folyamatok, rendszerek és módszerek keresése a megbízható, minőségi és hatékony termelés érdekében.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre!
Kapcsolatok fenntartása	Pozitív kapcsolatok kialakítása és fenntartása a szervezeten belül és azon kívül is.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Konfliktuskezelés	A felek közötti ellentétek feloldása és a kényes kérdések megoldása.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban? Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Szisztemikus problémamegoldás és elemzés	A nehéz problémák megoldásához az információkat, alternatívákat és a következményeket alaposan és módszeresen értékeli.	 Gyenge Erős	Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre! Feltétel nélkül megbízik az emberekben, nem kérdőjelezi meg őket. Mondjon példát, amikor ebből probléma lett!
Tanácsadás és fejlesztés	Tanácsadás, segítségnyújtás, iránymutatás, illetve mások motiválása képességei fejlesztésére, és hosszútávú sikeres karrier eléréséhez.	 Gyenge Erős	Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre! A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
Tervezés és szervezés	A munkát a szervezet igényei szerint eredményesen tervezi és szervezi meg. Ehhez kitűzi a célokat, felméri a szükségleteket és meghatározza a prioritásokat.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre!
Újítás	A problémákra olyan újszerű és kreatív megoldásokat gondol ki, melyek jobb teljesítményt, tökéletesebb gyakorlati megoldásokat, nagyobb eredményt, és magasabb termelékenységet hoznak.	 Gyenge Erős	Nagyon magabiztos. Keressen példákat aktív öntfejlesztésre! A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Mondjon példát, amikor kemény döntést hozott emberekkel kapcsolatban?
Ügyfélközpontúság	Az ügyfelek igényeinek előrelátása és az ügyfél elvárásait is felülmúló termékek, illetve szolgáltatások tervezése, létrehozása és nyújtása.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Változás motorja	Változások és kezdeményezések eredményes megvalósítására való törekvés.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!
Vezetés (mások menedzselése)	Az emberek vezetése, irányítása a szervezeti célok megvalósítása felé.	 Gyenge Erős	A dolgok emberi oldalát helyezi előtérbe. Keressen példát, amikor nehéz döntést hozott emberekkel kapcsolatban! Kerüli az összetűzéseket. Keressen példát, amikor megvitatott kérdéseket!